



IMIGRACIJA IR PREVENCIJA (SECCUCITIES) (2006)

Rėmėjai ir bendradarbiaujančios institucijos: Europos miestų saugumo forumas; Havro miesto savivaldybė; Frankfurto prie Maino miesto savivaldybė; Šarlerua miesto savivaldybė; Turino miesto savivaldybė; Sienos miesto savivaldybė; Londono Waltham Foresto rajono savivaldybė.

Tyrėjų grupė: A. Gutaszkas, R. Paužaitė

MOKSLO DARBU
SAVADAS
1992 - 2006

Projekto rėmuose atliktas problemų, su kuriomis susiduria Europos miestai, vykdydami su imigracija susijusių kriminogeninių reiškinių prevencijos projektus, tyrimas. Tyrimo metu buvo iširtos daugiakultūrinių visuomenių kūrimosi Europos miestuose tendencijos, atskleistos svarbiausios imigracijos ir prevencijos sąsajos. Tyrimo išvados leido identifikuoti lokaliname lygmenyje dirbančių nusikaltimų prevencijos specialistų bei už imigrantų teisių apsaugą atsakingų darbuotojų poreikius kelti savo kvalifikaciją. Buvo nustatyta, jog, keliant asmenų, atsakingų už imigracijos ir nusikaltimų prevencijos problemų sprendimą savivaldos lygmenyje, kvalifikaciją, būtina užtikrinti, kad šie asmenys suvoktų darbui būtinų specialių žinių trūkumą. Tyrimo metu išryškėjo, kad savivaldos lygmenyje įvairiuose Europos miestuose dominuoja požiūris, jog imigracijos ir nusikaltimų prevencijos problemų sprendimui pakankama kiekvieno asmens turimo „bendrojo išsilavinimo“. Tyrimo medžiaga atskleidžia, kad tiek imigracijos, tiek nusikaltimų prevencijos problemos pasižymi didele specifika, kad jas efektyviai spręsti gali tik šių sričių specialistai, t.y. asmenys, turintys pakankamai teorinių žinių ir praktinės patirties.

Tyrimas parodė, kad viena iš svarbiausių kvalifikacijų, būtinų tinkamai spręsti imigracijos ir kriminogenines problemas, komunikacijos daugiakultūrinėje aplinkoje gebėjimai. Surinkti duomenys atskleidė, kad dažnas imigrantų ir savivaldybių darbuotojų bendravimo problemas didele dalimi lemia skirtingas tapačių reiškinių įvardijimas. Viena esminių sprendinių problemų daugumoje Europos miestų buvo pripažinti egzistuojantys kalbos barjerai tarp imigrantų ir savivaldybių tarnautojų.

Tyrimo rezultatų pagrindu rengiant metodinę priemonę darbuotojams, buvo identifikuoti kertiniai aptariamų problemų aspektai, į kuriuos turi būti kreipiamas išskirtinis dėmesys formuojant savivaldybių tarnautojų kvalifikacijos kėlimo programas. Visų pirma buvo pripažinta, kad kiekviena mokymo programa turi būti adaptuojama konkrečios savivaldybės aplinkai. Tyrimo rezultatai leido teigti, kad aptariamoms problemoms, nors ir bendros daugumai Europos miestų, kiekviename mieste turi savą specifiką, kuri negali būti ignoruojama. Taip pat buvo akcentuota būtinybė kiekvienos kvalifikacijos kėlimo programos įvade numatyti egzistuojančių stereotipų ir išankstinių nusistatymų identifikavimo ir šalinimo priemones. Subendrinus tyrimo ekspertų pasiūlymus ir idėjas buvo prieita išvados, kad tokios stereotipų ir išankstinių nusistatymų šalinimo priemonės laikytinos būtinomis prielaidomis kvalifikacijos kėlimo programų diegimui, šalinant tarpkultūrinio komunikavimo kliūtis ir atveriant erdvę tarpusavio supratimui. Taip pat tyrimo išvadosose formuluojamas svarbus pasiūlymas, kad savivaldybių tarnautojai turi įgyti daugialypę komunikavimo su imigrantais kvalifikaciją, neturi būti apsiribojama įgūdžių bendrauti tik su vienai konkrečiai grupei priklausančiais imigrantais lavinimu. Daugelio Europos miestų patirtis atskleidė faktą, kad etninė, rasinė, kultūrinė, religinė vietos bendruomenių sudėtis yra linkęs dažnai kisti faktorius, todėl savivaldybių darbuotojai turi turėti būtinų komunikavimui tarpkultūrinėje erdvėje įgūdžių, kurių taikymas negalėtų būti sutrikdytas, pakitus pačioms vietinėms bendruomenėms.

Pagrindinės tyrimo idėjos buvo pristatytos leidinyje „Imigracija ir prevencija: ugdymo vadovas vietos lygmens darbuotojams“ („Immigration and Prevention: A Training Manual for Local Actors“).